

TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI (T.R.E.)

Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)

Objectifs pédagogiques

Acquérir les techniques de base pour faciliter sa recherche d'emploi. Préparer et s'entraîner aux entretiens d'embauche. Utiliser les réseaux sociaux pour sa recherche d'emploi.

Temps moyen de formation

10 heures

Niveau de granularisation

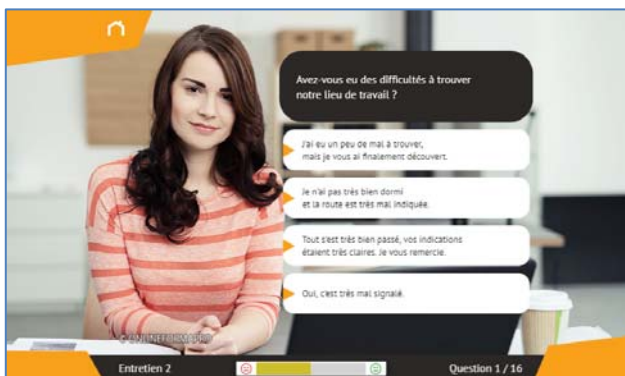
6 Modules dont un simulateur d'entretien d'embauche comprenant de multiples jeux-exercices interactifs et stimulants.

Pré requis technique

- Navigateur web : Internet Explorer, Chrome, Firefox, Safari
- Système d'exploitation : Mac ou PC

Technologie

- HTML5 + XML
- Norme SCORM



▶▶ *Détail formation : Techniques de Recherche d'Emploi (T.R.E.)*

Le CV

- Premiers conseils pour un CV efficace

La lettre de motivation

- La lettre de motivation

Réseaux sociaux professionnels

- L'utilisation des réseaux sociaux dans la recherche d'emploi

L'entretien d'embauche

- Réussir son entretien d'embauche
- Les questions de l'entretien d'embauche
- S'entraîner à l'entretien d'embauche

PROJET PROFESSIONNEL

▶▶▶ *AptiPost : évaluation d'aptitudes*

Objectifs pédagogiques

APTIPOST, le premier logiciel d'aide à l'insertion professionnelle et au recrutement

- Mettre en adéquation, poste de travail et aptitudes des publics en parcours d'insertion ou de reclassement,
- Aider à la construction ou validation de projet professionnel,
- Aider au recrutement en entreprise,
- Identifier les caractéristiques individuelles liées à l'efficacité dans des situations particulières ayant une incidence directe sur la performance professionnelle.

Temps moyen de réalisation

4 à 6 heures

Niveau de granularisation

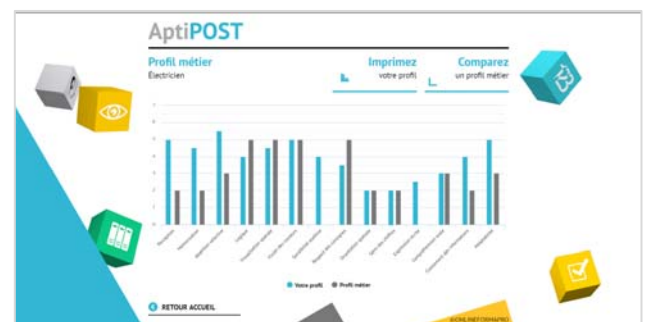
14 aptitudes

Pré requis technique

- Navigateur web : Internet Explorer, Chrome, Firefox, Safari
- Système d'exploitation : Mac ou PC, tablette, smartphone

Technologie

- HTML5
- Norme SCORM



►► **Détail AptiPost : évaluation d'aptitudes**

14 aptitudes

L'évaluation des aptitudes permet de bénéficier d'un diagnostic d'adéquation individu/poste. APTIPOST est spécialement conçu pour évaluer efficacement des aptitudes importantes.

- Perception - Rapidité de perception
- Mémorisation
- Attention sélective – Concentration
- Raisonnement déductif (Logique)
- Visualisation spatiale
- Vision des couleurs
- Sensibilité auditive
- Respect des consignes
- Orientation spatiale
- Facilité à manier des chiffres
- Expression écrite
- Compréhension orale
- Classement d'informations
- Adaptabilité

73 profils de postes validés et fournis

Les profils de poste sont réalisés en termes d'aptitudes requises pour effectuer convenablement une tâche.

L'évaluateur indique, sur une échelle de 7 points* illustrée par des exemples, quel est le niveau requis par le poste pour la compétence décrite.

- Agent d'entretien
- Aide aux personnes âgées
- Aide de cuisine
- Aide soignant
- Artisan boulanger
- Assistant comptable
- Assistant maternel
- Auxiliaire de puériculture
- Auxiliaire de vie
- Barman
- Boulanger industriel
- Carreleur
- Charpentier
- Chef de projet informatique
- Chef de service
- Commercial industrie
- Conducteur machines agricoles
- Conducteur offset
- Conducteur Travaux Publics
- Débiteur en menuiserie
- Dépanneur électroménager
- Dessinateur Projeteur informatisé
- Développeur logiciel
- Développeur web
- Directeur financier
- Distributeur de messagerie
- Electricien
- Employé de restaurant
- Employé libre service
- Entretien espaces verts
- Gestionnaire de paie
- Hôte de caisse
- Infirmier
- Maçonnerie - gros œuvre
- Magasinier
- Maintenance réseau informatique
- Mécanicien
- Mécanicien Affuteur
- Métallier
- Monteur structure bois
- Mouleur Noyauteur
- Nettoyage industriel
- Opérateur assemblage
- Opérateur de sciage débit
- Opérateur de Tri
- Opérateur sur machines
- Ouvrier agricole
- Ouvrier blanchisserie
- Ouvrier horticole
- Ouvrier horloger
- Pâtissier
- Peintre
- Peintre bâtiment
- Peintre Pistolet
- Polisseur
- Préparateur de commande
- Régleur machines outils
- Responsable Marketing
- Responsable qualité industrie
- Scieur
- Secrétariat
- Secrétariat de Direction
- Solier moquettiste
- Soudeur
- Technicien maintenance informatique
- Technicien maintenance industrielle
- Téléprospecteur
- Traitement Pré Presse
- Vente
- Vente commerce détail
- Vernisseur
- Webdesigner
- Webmaster

* Référence scientifique : Analyse de poste de FLEISHMAN. Le F-Jas, qui fait ressortir les aptitudes nécessaires à la tenue du poste.

APTIPOST s'adresse à une grande diversité de personnes

Aide à l'élaboration ou validation de projet professionnel

- Public jeunes en phase de mobilisation ou remise à l'emploi
- Bénéficiaires du RMI en contrat d'insertion
- Public adultes en insertion (ASI. Objectif Projet...)
- Public en réorientation professionnelle ou reclassement

Aide au recrutement en entreprise

APTIPOST est destiné à tous les postes de production , mais également aux préparateurs de commande, à la gestion des stock, magasinage, contrôle visuel, conduite de machines ou de lignes...

Tous les secteurs industriels automobile, électronique, plastique, agro alimentaire, pharmaceutique, mais aussi, la logistique, la distribution, le routage...peuvent être concernés.

* Référence scientifique : Analyse de poste de FLEISHMAN. Le F-Jas, qui fait ressortir les aptitudes nécessaires à la tenue du poste.

▶▶ CLÉO : les CLÉS de l'Orientation

Objectifs pédagogiques

7 outils d'évaluation dont un outil d'aide à l'orientation et à la construction de son projet professionnel permettant de mieux se connaître en évaluant ses intérêts professionnels, ses aptitudes, les situations de travail et l'environnement de travail préférés et son style d'apprenant.

Temps moyen de réalisation

2 à 3 heures

Niveau de granularisation

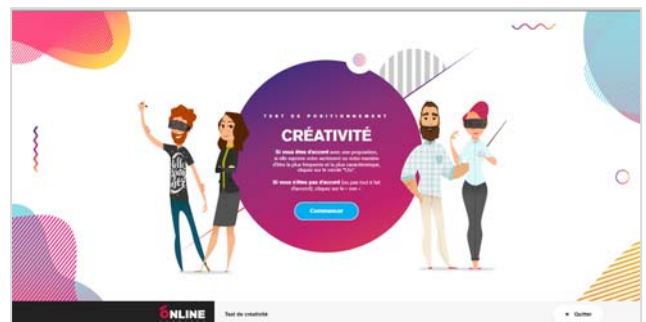
7 tests et évaluations

Pré requis technique

- Navigateur web : Internet Explorer, Chrome, Firefox, Safari
- Système d'exploitation : Mac ou PC, tablette, smartphone

Technologie

- HTML5
- Norme SCORM

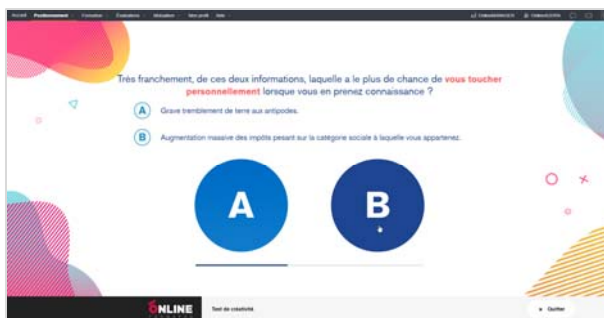
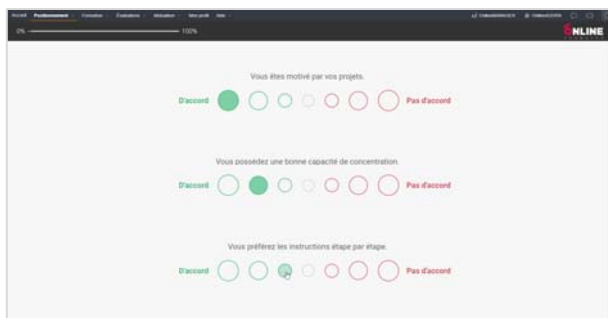
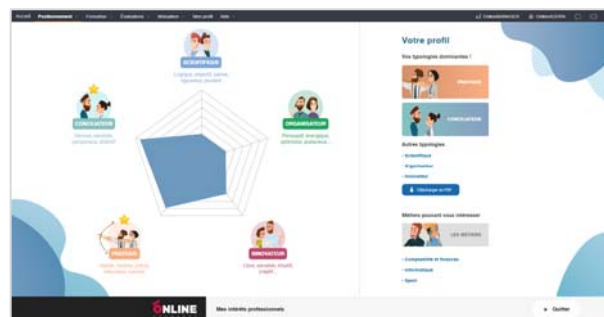
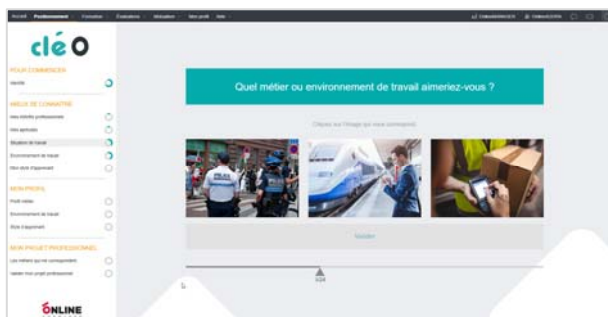


►► Détail des tests et évaluations CLÉO

Les CLÉs de l'Oriente

- **CLÉO** : apprendre à mieux se connaître, découvrir son profil, trouver les métiers et valider son projet professionnel
- **Mon projet professionnel** : où en êtes-vous dans votre projet professionnel
- **Mes intérêts professionnels** : identifiez vos 2 typologies dominantes et les métiers pouvant vous intéresser
- **Qui suis-je ?** Découvrez votre personnalité et des idées de métiers associées parmi 16 profils
- **Test de créativité** : révélez votre type de personne créative
- **Qualités entrepreneuriales** : vérifiez vos qualités d'entrepreneur(e) dans les six dimensions proposées
- **Test de motivations** : quelles sont vos motivations relationnelles, organisationnelles et comportementales

Quelques écrans des tests



►► **Détail des tests et évaluations CLÉO**

Les CLÉs de l'Orientation

- CLÉO
- Mon projet professionnel
- Mes intérêts professionnels
- Qui suis-je ?
- Test de créativité
- Qualités entrepreneuriales
- Test de motivations

Exemples de résultats obtenus sous format PDF

MON PROFIL MÉTIER

Typologie dominante: **ENTREPRENEUR**

Voici des du type ENTREPRENEUR

- Les personnes de ce type aiment notamment leur entourage.
- Elles savent vendre des idées avant qu'elles soient réalisées.
- Elles ont le sens de l'organisation, de la planification et de l'initiative et savent mener à bien leurs projets.
- Elles savent faire preuve d'audace et d'efficacité.

APTITUDES

- Capacité de prendre des décisions
- Capacité à convaincre
- Facilité à diriger
- Leadership
- Facilité à déterminer des objectifs
- Entreprendre des projets
- Facilité à trouver des stratégies
- Sens de l'organisation
- Sens de la planification

INTÉRÊTS

- Commerce, finances
- Publicité
- Réalisation de projets
- Relations publiques
- Budget
- Économie, droit, politique
- Vente

Voici votre profil d'entrepreneur

La meilleure note correspond au profil d'entrepreneur dont vous vous rapprochez le plus.

Motivation	85
Énergie et engagement	80
Atteinte des résultats	75
Compétence avec soi-même	70
Leadership	65
Initiative et créativité	60

Motivation

Ces personnes démontrent un degré élevé de motivation dans la réalisation des projets qu'elles entreprennent.

- Elles ont confiance en elles et ont la conviction que rien ne peut leur résister.
- Elles n'ont pas besoin des autres pour se motiver.

Énergie et engagement

Ces personnes entrepreneurs s'engagent pleinement et entièrement dans leurs projets.

- Elles acceptent de remettre à plus tard les bénéfices si cela permettrait d'être pleinement engagé.
- Ces personnes ont confiance en leurs projets et sont capables de réaliser un rythme de travail soutenu pendant de longues périodes.
- Elles ont généralement une énergie et ont une bonne capacité physique.

Atteinte des résultats

Ces personnes sont fortement centrées sur l'action et prennent des mesures concrètes pour atteindre leurs objectifs.

- Elles ont capacité de combiner des ressources différentes et peuvent prendre des décisions, et ce, même si leur manque des informations.
- Pour atteindre les objectifs souhaités, elles acceptent parfois certains compromis.
- Elles sont capables d'analyser les résultats de leurs actions.

Votre personnalité L'inventeur

On pourrait le comparer à un (ou une) professeur Tournesol : plutôt brillant intellectuellement, il passe son temps à chercher à expliquer les choses, à bâtir des théories, à trouver des solutions. Cherche en permanence à rendre des systèmes cohérents au point de se couper du monde mais ne cherche pas pour autant à imposer ses idées.

C'est un expert, mais pas un leader : commander et manager les autres ne l'intéresse pas, il préfère commander ses idées et avoir son indépendance.

Idées de métiers dans lequel ce profil peut s'épanouir :

- Expert en stratégie financière
- Spécialiste en réseaux informatiques
- Chercheur
- Philosophe
- Économiste
- Professeur
- Mathématicien
- Expert juridique

Résumé de votre positionnement

Vous besoins relationnels

Travailler seul vs Travailler en groupe

Établir des relations de surface vs Renforcer les relations authentiques

La symbolie de votre activité

Prendre plaisir de recevoir vs Être sage de son travail

Agencer sa contribution vs Avoir de l'efficacité

Vous besoins relationnels

Qui point de vue relationnel, vous avez besoin de travailler en équipe.

- Pour vous, avancer sur un problème ou développer un nouveau projet se réalise mieux en équipe.
- Vos relations avec vos collègues ne découlent pas forcément de besoins à des échanges professionnels.
- Vous aimez apprendre à connaître les gens que vous côtoyez au travail et entretenir des relations amicales.

La connaissance de soi

Qu'est-ce que c'est ?

- Être en contact intime est fondamental lorsque l'on envisage un projet d'orientation ou de développement professionnel.
- Intimité, qualité personnelle et valeurs sont les éléments principaux de ce qui définit quelqu'un professionnellement.
- Être en contact intime est fondamental, le connaître l'analyse et permet de comprendre des choses dans toute réflexion autour de l'épanouissement.

Votre résultat

Axes de travail

- Une meilleure connaissance de vous-même peut certainement aider à la construction d'un projet réussi.
- Cherchez un appui auprès de votre réseau et qui pourra vous proposer des outils d'analyse susceptibles de vous à aider.

Évaluation des compétences

Objectifs pédagogiques

Des évaluations **adaptatives** des compétences en **littératie**, **numératie** et **résolution de problèmes dans des environnements technologiques**.

Temps moyen de réalisation

2 à 3 heures

Niveau de granularisation

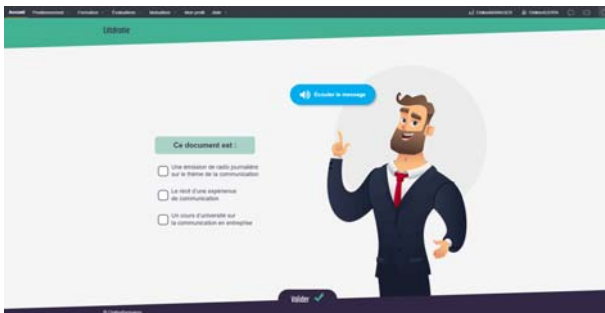
3 évaluations

Pré requis technique

- Navigateur web : Internet Explorer, Chrome, Firefox, Safari
- Système d'exploitation : Mac ou PC, tablette, smartphone

Technologie

- HTML5
- Norme SCORM

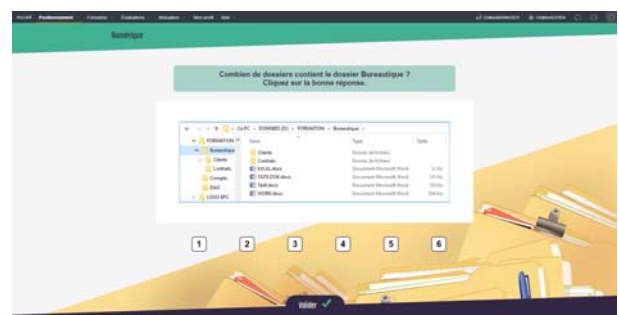
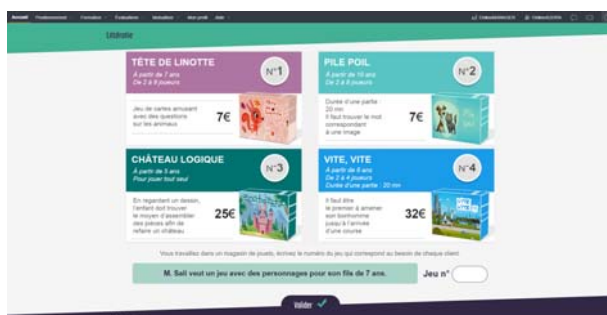
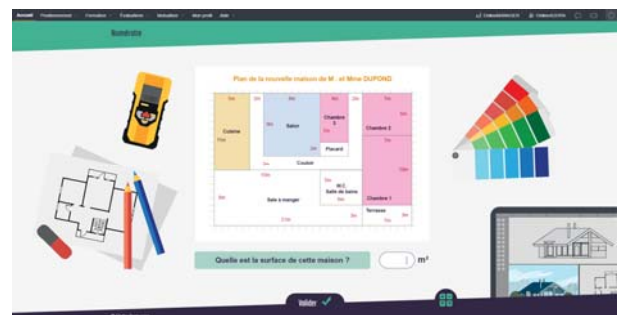
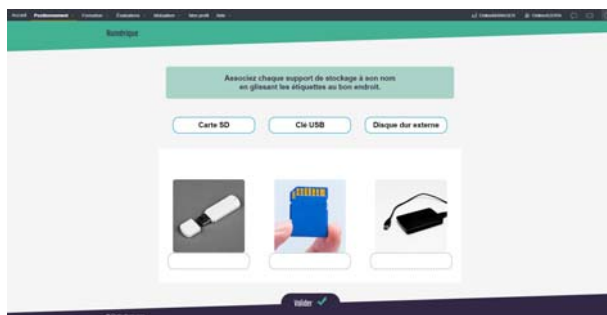


►► Détail des évaluations de compétences

Évaluations des compétences

- Littératie
- Numératie
- Numérique

Quelques écrans des évaluations



►►► *Détail des évaluations de compétences*

Évaluations des compétences

- **Littératie** : restitution sur 600 points et classement en 4 compétences de 3 niveaux d'acquisition
- **Numératie** : restitution sur 800 points et classement en 6 compétences
- **Numérique** : restitution sur 400 points et classement en 8 compétences

Exemples de résultats obtenus

